



Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»

***Отдел правозащитной работы
информирует о последних изменениях
законодательства Российской Федерации
по состоянию на 23 апреля 2024 года***

Курск - 2024 год

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации следующие изменения:

- 1) в **части пятой статьи 256** слова "общий и непрерывный" исключить;
- 2) в **части четвертой статьи 261** слова "малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет" заменить словами "ребенка в возрасте до шестнадцати лет", слова "малолетних детей" заменить словами "детей в возрасте до четырнадцати лет";
- 3) в **части второй статьи 332** слова "данной образовательной" заменить словом "данной";
- 4) **часть вторую статьи 375** изложить в следующей редакции:

"Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе первичной профсоюзной организации засчитывается в трудовой стаж, а также в стаж работы по специальности."

Президент
Российской Федерации
В.ПУТИН

Москва, Кремль
14 февраля 2024 года
№ 12-ФЗ

РАБОТОДАТЕЛЯМ НА ЗАМЕТКУ: ПОЛЕЗНЫЕ ОТВЕТЫ ОНЛАЙН-ИНСПЕКЦИИ

Дают ли отпуск без сохранения зарплаты на полдня?

По согласованию с работодателем сотрудник может взять отпуск за свой счет не на целый день.

Нужно ли давать дополнительный выходной сотруднику, который сдал кровь в период работы в другой организации?

Такие дни можно предоставить, но необязательно.

Можно ли принять 2 работников на одну штатную единицу по 0,5 ставки?

Сотрудники не смогут занять 1 ставку. Если один из них принят на неполный рабочий день, должность считают заполненной. Чтобы нанять еще сотрудника, нужно изменить штатное расписание. Роструд говорил это и ранее.

Можно ли заставить персонал приходить раньше рабочего времени?

Требовать от работника приходить на работу заранее неправомерно.

Овдовевших супругов ветеранов боевых действий увольнять нельзя в течение года. Федеральный закон от 06.04.2024 № 70-ФЗ



С 6 апреля работодатели не вправе расторгать трудовые договоры по своей инициативе с овдовевшими супругами ветеранов боевых действий. Запрет применяется год после смерти. При этом есть исключения, в частности: повторный брак овдовевшего специалиста, ликвидация организации, грубый или неоднократный проступок.

Обязательные медосмотры работников: Минздрав подготовил новые правила

С 1 марта 2025 года порядок предварительных и периодических медосмотров работников планируют разделить на 2 документа:

- первый будут применять для допуска к вредным и опасным работам;
- второй - для допуска к работе в медорганизациях, детских учреждениях, организациях общепита, торговли и др. В этом случае медосмотры проходят работники, которые могут стать источником распространения заболеваний.

Основные отличия проектов от действующих правил.

Вредные и опасные работы. В направлении на предварительный (в списке - на периодический) медосмотр работодатель будет указывать в числе прочего СНИЛС работника.

Медорганизация оформит заключение не позднее 5 рабочих дней после предварительного или периодического осмотра. Сейчас есть только срок выдачи заключения - 5 рабочих дней после его составления.

Работы в отдельных организациях. Работодатель утвердит категории работников, которые подлежат осмотрам, и направит список в территориальный орган Роспотребнадзора не позднее 10 рабочих дней.

Врачебная комиссия будет включать профпатолога, дерматовенеролога, лора, терапевта и гинеколога. В действующем списке нет 2 последних специалистов, но есть стоматолог. Как и сейчас, специалисты должны пройти повышение квалификации по профпатологии или иметь сертификат по ней.

При подозрении на заболевание, которое опасно для окружающих, медорганизация направит работника на дополнительное обследование к специалисту или в медорганизацию нужного профиля.

В список противопоказаний к ряду работ хотят добавить носительство патогенного стафилококка и гнойно-воспалительные болезни кожи и подкожной клетчатки.

В законодательстве о молодежной политике уточнено понятие «молодой специалист»

Федеральный закон от 22.04.2024 № 95-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О молодежной политике в Российской Федерации»

Согласно поправкам, внесенным в закон о молодежной политике в РФ, теперь к молодым специалистам относятся также молодые люди, получившие трудовой стаж в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.

Кроме этого, документом вводится понятие «молодой работник» - гражданин РФ в возрасте до 35 лет включительно, имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории «молодой специалист».

Внесенные поправки расширят возможности для предоставления льгот и иных мер поддержки лицам, отнесенным к категориям молодых специалистов или молодых работников.

Также законом закреплена возможность участия молодежи в реализации молодежной политики посредством проектов, связанных с вовлечением молодежи в трудовую деятельность.

В трудовой книжке надо повторять название организации для каждого срочного договора, считает Минтруд

Если с работником после окончания срочного договора заключают еще один, то в трудовой книжке следует продублировать запись полного названия организации. Делают это в графе 3 раздела «Сведения о работе».

Письмо Минтруда России от 01.04.2024 № 14-6/ООГ-1860

Неполное рабочее время: Роструд указал, в какой срок нужно рассмотреть заявление о переводе. Письмо Роструда от 08.02.2024 № ПГ/01008-6-1

Закон не закрепляет, за сколько дней сотрудник должен направить просьбу установить неполное рабочее время. Ведомство полагает, что такое заявление следует рассмотреть до даты, с которой специалист планирует изменения.

В ряде случаев организации обязаны устанавливать сотрудникам неполное рабочее время по их просьбе.

Поправки о доплатах наставникам внесены в Госдуму

В ТК РФ хотят закрепить, что выполнение функций наставника - это дополнительная работа. При возложении таких обязанностей на сотрудника ему увеличивают объем работ. По проекту за это положены доплаты.

Работодатель будет устанавливать перечень функций и срок их выполнения с письменного согласия будущего наставника. Доплаты предстоит производить с учетом гарантий из НПА и актов социального партнерства. Если их нет, правила утвердят локальным актом.

Планируют, что изменения заработают с 1 сентября 2024 года.

Отдельные работодатели и сейчас оформляют наставничество как дополнительную оплачиваемую работу.

Проект Федерального закона № 575296-8

Индексация социальных пенсий

С 1 апреля 2024 года на 7,5% выросли социальные пенсии, которые назначают:

- по старости;
- по инвалидности;
- по потере кормильца;
- детям, родители которых неизвестны.

Получение водительских прав

С 1 апреля 2024 года действуют новые требования к сдаче экзаменов и выдаче водительских удостоверений. Основные из них.

Тем, кто не сдал теорию или практику с трех попыток, увеличили срок пересдачи - в следующий раз попытаться можно будет минимум через полгода. Раньше был месяц. Результаты теоретического экзамена действительны 6 месяцев. Поэтому, если после успешной сдачи теории человек три раза завалит вождение, ему потом придется заново сдавать оба экзамена.

К экзамену не допустят, если для открытия категории или подкатегории есть требования к водительскому стажу и они не выполнены.

Изменили перечень маневров, которые надо выполнить на экзамене на категории В, С, D и ряд других:

- исключили остановку и начало движения на спуске;
- обгон или опережение выполняют при наличии возможности.